



AGENȚIA PROPRIETĂȚII PUBLICE

**ÎNȚEPRINDEREA DE STAT CENTRUL DE INSTRUIRE
"INMACOM-DIDACTIC"**

IDNO – 1003600098481, MD-2032, mun. Chișinău, str. Sarmizegetusa, 43

**RAPORTUL
ÎS CENTRULUI DE INSTRUIRE "INMACOM-DIDACTIC"
PENTRU ANUL 2022**

Introducere.

Raportul ÎS Centrului de Instruire "Inmacom-Didactic" pentru anul 2022 este elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr.246/2017 "cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală" și include informații despre: rezultatele activității economico-financiare a întreprinderii pe parcursul unui an calendaristic, managementul resurselor umane ale entității, componența și activitatea consiliului de administrație, colaborarea cu agenții economici, managementul patrimoniului public, litigiile, riscurile și incertitudinile, cu care se confruntă instituția, inclusiv raportul conducerii.

La baza elaborării raportului sunt extrasele din rapoartele trimestriale ale entității, raportările contabile pentru anul 2022, situațiile financiare anuale, dările de seamă privind realizarea planurilor de activitate ale întreprinderii, informațiile conform evidențelor interne, alte acte confirmative.

Raportul anual prezintă informația comparativă în dinamică față de anul 2021, având la bază indicatorii de performanță, aprobați pentru anul 2022, și include concluziile și propunerile organului executiv. Totodată, în urma identificării punctelor tari și celor slabe (Analiza SWOT), sunt enunțate oportunitățile de dezvoltare ale întreprinderii și stabilite prioritățile strategice pentru următoarea perioadă.

I. Informații generale.

Întreprinderea de Stat Centrul de Instruire „Inmacom-Didactic” este o instituție de învățământ pentru adulți cu autonomie financiară deplină, care prestează servicii de învățământ (instruire prin cursuri de scurtă durată). La necesitate întreprinderea prestează servicii de cazare în cămin.

Centrul de Instruire a fost fondat de Ministerul Industriei Materialelor de Construcție al RSSM la 01.03.1969 conform ordinului nr.50 din 17.03.69 și a fost numit Combinatul de instruire prin cursuri a Ministerului Materialelor de Construcție al RSSM. În baza ordinului nr.42 din 23 noiembrie 1995 al Concernului Industriei Materialelor de Construcție „Inmacom”, denumirea a fost schimbată în Întreprindere de Stat Centrul de Instruire „Inmacom-Didactic”.

Pe parcursul anilor întreprinderea a fost în subordinea diferitor autorități centrale. Din 01 august 2018, în temeiul Hotărârii Guvernului RM nr.806/2018, Fondator și deținător al capitalului social al ÎS Centrului de Instruire “Inmacom-Didactic” este Agenția Proprietății Publice.

Denumirea fondatorului	Capitalul social (mii lei)	Cota parte (%)
Agencia Proprietății Publice	386562,00	100

Instituția este înregistrată la Camera Înregistrării de Stat la 30.06.1992. Certificat de înregistrare MD0020116, număr de identificare de stat – cod fiscal 1003600098481.

Cadrul legislativ și normativ ce reglementează activitatea Întreprinderii este: Codul Civil nr.1107-XV din 06.06.2002, Legea nr.246/2017 "Cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală", Legea nr.845-XII/1992 "Cu privire la antreprenariat și întreprinderi, Legea contabilității și raportării financiare nr.287/2017, Codul Educației al RM nr.152/2014, Codul Muncii al RM nr.154/2003, Hotărârea Guvernului nr.193/2017 "pentru aprobarea Regulamentului cu privire la formarea continuă a adulților", alte legi și acte normative în vigoare, precum și Statutul Întreprinderii, aprobat în redacție nouă prin ordinul nr.45 din 25.03 2016 al Ministerului Dezvoltării Regionale și Construcțiilor al RM.

Conform Statutului principalele genuri de activitate ale Întreprinderii sunt:

- Activitatea de învățământ (instruire prin cursuri): calificarea profesională, perfecționarea și recalificarea muncitorilor în diferite meserii sau profesii, instruirea și atestarea personalului de muncitori, ingineri și tehnicieni în domeniul securității industriale și securității și sănătății în muncă.
- Serviciile căminului cu cazare temporară și acordarea altor servicii sociale.

Activitatea de învățământ se desfășoară în temeiul Programelor de formare profesională a adulților, acreditate de Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova în urma evaluării externe a calității de către ANACEC.

Astfel, pentru anul 2022 instituția a realizat Planul de învățământ cu 24 programe acreditate la diverse meserii din domeniul tehnic, construcțiilor și serviciilor de deservire socială.

Serviciile de învățământ și cazare temporară în căminul Centrului de Instruire sânt organizate în baza contractelor cu persoanele fizice și juridice și din sursele financiare ale acestora.

II. Baza tehnico-materială a întreprinderii.

Întreprinderea este agent economic și desfășoară activitatea de întreprinzător pe baza proprietății ce i-a fost transmisă în gestiune.

2.1. Terenuri. Suprafața totală a terenurilor aflate în gestiunea ÎS Centrul de Instruire "Inmacom-Didactic" reprezintă 1390 m.p.

Nr. d/o	Terenul – cu indicarea adresei	Suprafața	Destinația terenului
1.	Teren Chișinău, s. Botanica, str. Sarmizegetusa, 43	580 m ²	Construcție
2.	Teren Chișinău, s. Ciocana, str.Uzinelor, 12/8	810 m ²	Construcții

Întreprinderea nu are terenuri date în arendă/subarendă.

Terenuri aflate în gestiunea întreprinderii înstrăinate în perioada 2022– nu sunt.

2.2. Clădiri. Suprafața totală a clădirilor – 904,9 m.p.

Centrul de Instruire dispune de o clădire cu 5 etaje în mun. Chișinău, pe strada Sarmizegetusa, 43, construită în anul 1971 cu statut de cămin, cu suprafața totală a încăperilor de 2617,3m² și de 3 clădiri cu un etaj, plasate pe strada Uzinelor, 12/8, mun. Chișinău, construite în anii 1990-1999, cu suprafața totală a încăperilor de 281m².

În clădirea de pe strada Sarmizegetusa, 43 la demisol, etajul 1 și etajul 2 au fost efectuate replanificări legalizate, unde au fost amenajate spații educaționale cu suprafața totală de 767,3 m². În spațiile respective sunt poziționate 6 laboratoare pentru activități practice, care ocupă suprafața de 368,8 m² și 10 săli de studii cu suprafața totală de 385,8 m². Celelalte spații cu suprafața de 1850 m² din clădirea nominalizată sunt spații locative, care se utilizează ca cămin, 156 locuri.

Spațiile educaționale se folosesc în realizarea programelor de formare profesională continuă și sunt dotate cu inventar, tehnică, utilaj și echipamente de învățare.

Încăperile de pe strada Uzinelor, 12/8 în ultimii ani, din 2012 până în prezent, nu se folosesc în activitatea didactică din cauza reducerii numărului cursanților la instruire, incomoditatea de amplasare și acces la acestea, dar și înzestrare necorespunzătoare.

Lista proprietăților imobiliare

Destinația obiectelor	Amplasarea	Suprafața la sol a bunului imobil m.p.	Suprafața interioară/totală a imobilului m.p.
Construcție, 5 nivele	Chișinău, sect. Botanica str. Sarmizegetusa, 43	573,8	2617,3
Construcție, 1 nivel	Chișinău, sect. Ciocana str. Uzinelor, 12/8	118,7	100,1
Construcție, 1 nivel	Chișinău, sect. Ciocana str. Uzinelor, 12/8	110,2	95,2
Construcție, 1 nivel	Chișinău, sect. Ciocana str. Uzinelor, 12/8	102,2	85,7

Schimbări intervenite în destinația clădirilor în perioada anului 2022 – nu au fost.

Clădiri sau spații imobile în gestiunea întreprinderii înstrăinate în perioada 2022 – nu sunt.

2.3. Inventarierea mijloacelor fixe și bunurilor materiale.

Inventarierea mijloacelor fixe și a bunurilor materiale s-a efectuat în perioada 12-16.12.2022 în corespundere cu Regulamentul "Cu privire la inventarierea mijloacelor fixe și a bunurilor materiale", aprobat prin ordinul nr.60 din 29.05.2012 al Ministerului de Finanțe al RM.

În rezultatul inventarierii s-a stabilit, că toate bunurile aflate la balanța întreprinderii sunt utilizate conform destinației. Totodată, există spații neutilizate în activitatea întreprinderii, din care o parte au fost date în locațiune, cu excepția construcțiilor de pe str. Uzinelor, 12/8 cu suprafața totală de 331,1 m² (suprafața încăperilor - 281 m²), neutilizate de 10 ani în activitate, la moment atestând un grad avansat de uzură fizică și morală.

III. Managementul resurselor umane.

Personalul didactic și nedidactic al întreprinderii este reprezentat de specialiști în domeniu cu o bogată experiență în activitatea de producție și pedagogică.

- **Structura în funcție de vârstă**

Nr. crt.	Categorie de vârstă	Nr. persoane	Pondere în totalul personalului
1	pana în 35 ani	1	5,9%
2	intre 35-45 ani	3	17,7%
3	intre 45-55 ani	6	35,3%
4	peste 55 ani	7	41,1%
	Total	17	100%

- **Structura în funcție de studii**

Nr. d/o	Nivel de calificare	Nr. persoane	Pondere în totalul personalului
1.	studii superioare	9	53%
2.	studii colegiale	3	17,6%
3.	studii medii	2	11,8%
4.	muncitori necalificați	3	17,6%
	Total	17	100%

- Salariul mediu pe întreprindere

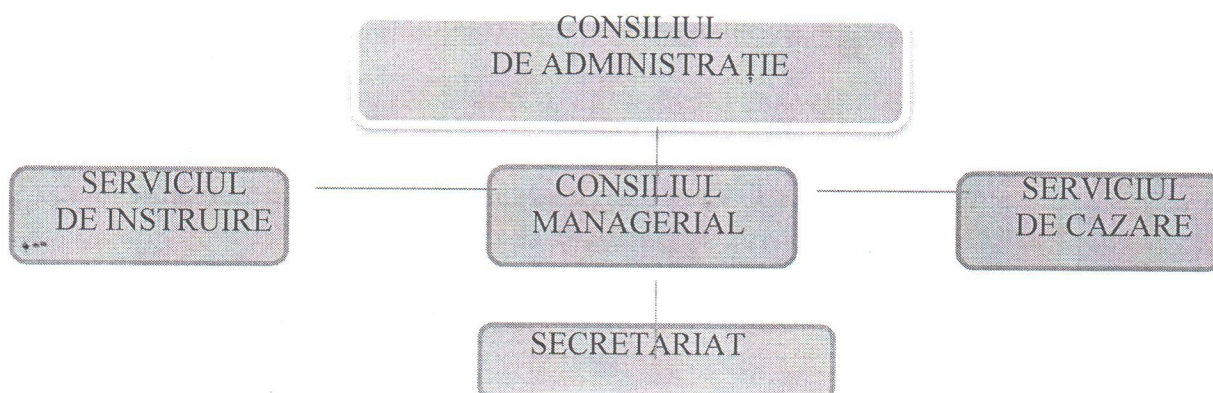
	2020	2021	2022
Numărul mediu scriptic al angajaților	18	18	17
Fondul de salarizare	1676,5 mii lei	1933,0 mii lei	2377,9 mii lei
Salariu mediu lunar pe angajat	6994,28 lei	8320,00 lei	9950,00 lei

Posturi vacante:

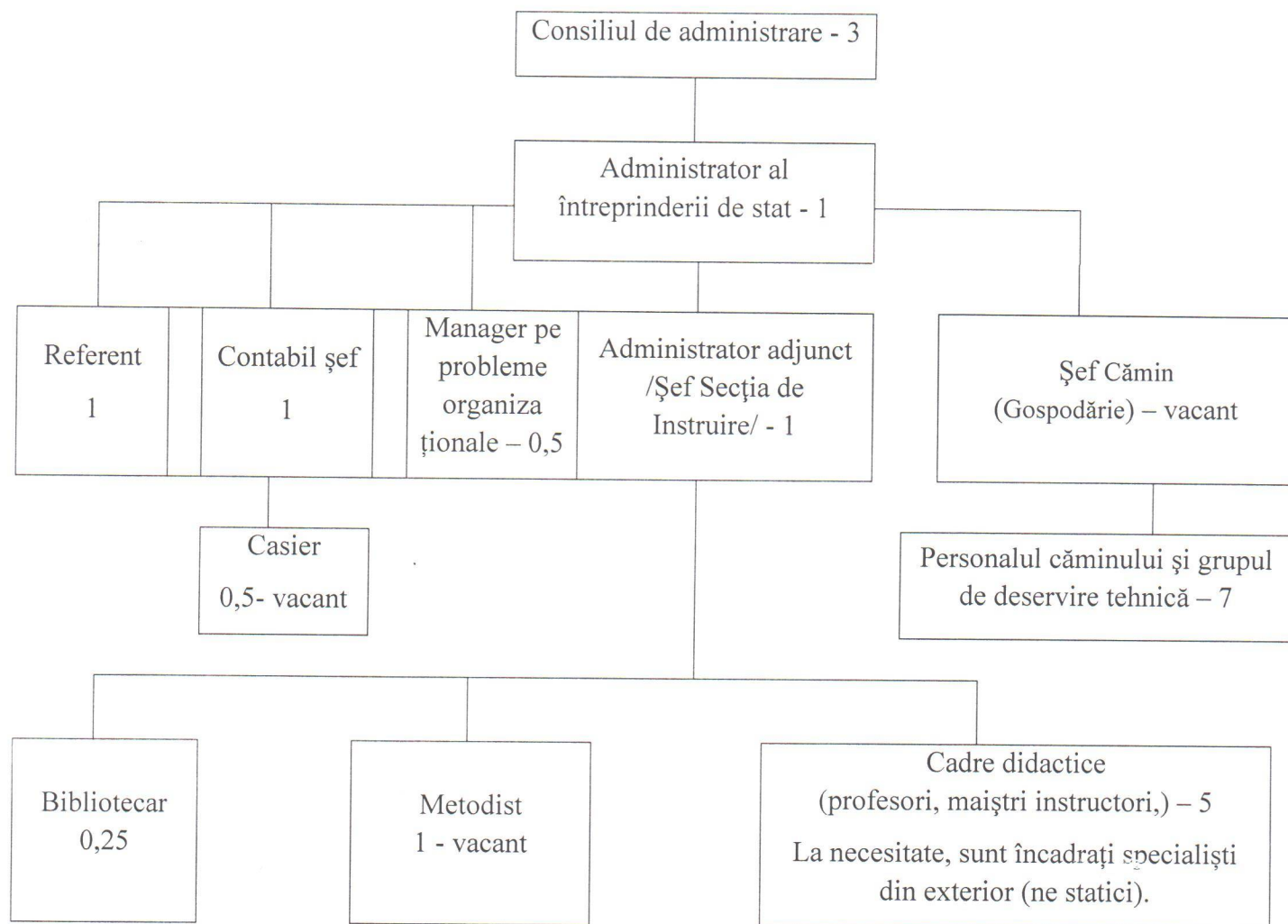
1. Metodist - 1 unitate,
2. Casier – 0,5 unități,
3. Profesor – 2 unități.

Pe parcursul anului 2022 a demisionat - 1 persoană.

Structura organizatorică a întreprinderii



ORGANIGRAMA ÎNTREPRINDERII



Componența Consiliului de administrație al întreprinderii în anul 2022.

În anul 2022 Consiliul de administrație al Î.S. Centrului de Instruire „Inmacom- Didactic” a avut două componente:

- I. Componența desemnată prin ordinul Agenției Proprietății Publice nr. 180 din 27.04.2021, în număr de 3 membri, și-a desfășurat activitatea în perioada: 27 aprilie 2021 – 11 aprilie 2022.

Nume, prenume	Funcția deținută și instituția delegată	Funcția exercitată în cadrul Consiliului	Remunerare
Paletchi Anastasia	Șef Direcția financiară, Agenția Proprietății Publice	Președinte	3000 lei
Coropcean Ion	șef Secția politici în urbanism, Ministerul Economiei și Infrastructurii	Membru	2000 lei
Nițuleac Dmitri	șef Secția analitică, Direcția politici fiscale și vamale, Ministerul Finanțelor	Membru	2000 lei

II. Prin ordinul Agenției Proprietății Publice nr. 137 din 12.04.2022 a fost desemnată o nouă componență a Consiliului de administrație, după cum urmează:

Nume, prenume	Funcția deținută și instituția delegatară	Funcția exercitată în cadrul Consiliului	Remunerare
Paletchi Anastasia	Șef Direcția financiară, Agenția Proprietății Publice	Președinte	3000 lei
Coropcean Ion	șef Secția politici în urbanism, Ministerul Economiei și Infrastructurii	Membru	2000 lei
Rusnac Olga	Șef Secția finanțele în educație, cultură și cercetare Ministerul Finanțelor	Membru	2000 lei

Secretariatul Consiliului de Administrație în anul 2022 a fost exercitat de către dna Viorica Macovei, contabilă-șefă a Î.S. Centrului de Instruire „Inmacom-Didactic”.

Pe parcursul anului 2022 Consiliul de administrație al Întreprinderii s-a întrunit în 11 ședințe, în cadrul acestora au fost examinate 32 chestiuni, realizându-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr.246/2017 "Cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală" și Regulamentului Consiliului de administrație al ÎS Centrului de Instruire "Inmacom-Didactic", aprobat prin ordinul APP nr.56 din 17.02.2022.

IV. Relațiile întreprinderii.

4.1. Relațiile Întreprinderii cu bugetul municipal sau/și bugetul public național.

Subvenții din bugetul municipal sau/și bugetul public național întreprinderea nu are.

ÎS Centrul de Instruire "Inmacom-Didactic" își onorează obligațiile fiscale față de bugetul național. Toate impozitele și taxele pentru anul 2022 sunt achitate.

4.2. Relațiile cu sistemul bugetar.	2021	2022	dinamica
	mii lei	mii lei	
Impozite și taxe în bugetul național total	1006,4	1223,8	121,6%
Inclusiv: bugetul de stat	202,6	256,0	126,4%
bugetul local	83,4	100,1	120,0%
bugetul asigurărilor sociale	523,9	631,1	120,5%
bugetul asigurărilor medicale	196,5	236,7	120,5%

Sumele achitate în bugetul național s-au majorat cu 21,6% față de 2021.

... Cota tuturor impozitelor și taxelor din venitul obținut constituie 23,94%, micșorându-se cu 4,76% în comparație cu anul 2021 (25,08%).

Cota impozitelor din salariul achitat angajaților a constituit 46,67%, micșorându-se cu 3,43% comparativ cu anul 2021.

4.3. Relațiile Întreprinderii cu furnizorii.

În perioada anului 2022 principalii furnizori de mărfuri și servicii ai întreprinderii sunt: "ELMERON" SRL, "PETROM-MOLDOVA" SRL, "VOLTA" SRL, "BAZILEVS" SRL, "METROU CASH & CARRY MOLDOVA" SRL, "SUPRATEN" SA, "UNIPLAST" SRL, IM "AMMO" SRL, Î.C.S. "GNF Furnizare Energie" SRL, SA "APA-CANAL CHISINAU", SA "MOLDOVAGAZ", A.S. "JUSTAR" SRL, "TERMOELECTRICA" SA, ÎM "Regia Autosalubritate", SA "MOLDTELECOM" "Starnet Soluții" SRL, S.C. "RADEON SERVICE" SRL, I.M. "MOLDCELL" SA, Publicație Periodică "Makler" SRL, "SIMPALS" SRL, "Bimetcom" SRL.

Relațiile cu furnizorii de servicii se desfășoară în bază de contracte de prestări de servicii.

Materialele consumabile, inventarul, obiectele de uz gospodăresc, rechizite, etc. (obiecte de mică valoare și scurtă durată) sunt procurate prin procedura de contract de valoare mică.

În perioada anului 2022 achiziții publice nu au fost efectuate.

Relațiile cu furnizorii de servicii sunt bune și constructive. Reieșind din structura și specificul activității, instituția își îndeplinește necesitățile prin asigurarea cu consumabile achiziționate prin procedura de contract de valoare mică.

4.4. Relațiile Întreprinderii cu beneficiarii de servicii.

Beneficiari ai serviciilor întreprinderii sunt persoanele fizice și juridice în baza contractelor încheiate.

Pe parcursul anilor de activitate s-au stabilit relații de parteneriat cu agenții economici din mai multe ramuri ale economiei: materiale de construcții, minerit, domeniul tehnic, sfera înfrumusețării, pentru care ÎS Centrul de Instruire "Inmacom-Didactic" pregătește specialiști calificați, cum ar fi în anul 2022: Lafarge Ciment (Moldova) SA, Macara Service SRL, "Sticlamont" SRL, ÎS "Specializată de Executare a Lucrărilor de Explozie „INMEX”, "FMC Rezina" SA, "KAUFLAND" SRL, Fabrica de Materiale de Construcție Soroca SRL, Vion Impex SRL, Probioterm SRL, "ENERGIA" SRL, ÎCS "KNAUF-GHIPS" SRL, "MACONRUT" SRL, "We Trade" SRL, ÎS "Calea ferată din Moldova", "Loticons" SRL, "Forateco Construct" SRL, "Castel Mimi" SRL, SA "Bucuria", Fortitudo" SRL, "Izvorul din Piatră" SRL, "Acit-Trans" SRL, "Elit-Agro" SRL, "Agro-Vitalex" SRL, "Inconarm" SRL, "Aeroport Handling" SRL, "7 Spice" SRL, etc.

Astfel, numărul persoanelor care au beneficiat de serviciile de instruire în anul 2022 constituie – **964** persoane, cu 18,3% mai mult comparativ cu anul 2021 (815 pers.).

- Contingentul mediu lunar în an. 2022 la instruire a constituit **107,9** persoane față de **104,3** în anul precedent.

Au absolvit cursuri de formare profesională în diferite meserii de muncitori **315** persoane (față de (274), din care:

Meseria	2021 persoane	2022 persoane
Tencuitor, zugrav, placator cu plăci	14	20
Electrogazosudor	34	26
Macaragiu	28	14
*** Agățător	4	15
Conducător încărcător	79	127
Mașinist la excavator	23	12
Lăcătuș auto	23	11
Lăcătuș instalator tehnică sanitară	17	17
Frizer-coafor	41	20
Recalificarea specialiștilor în domeniul mineritului	7	7

Instruirea PTI în domeniul securității industriale	25	8
Instruire SSM nivelul I	0	24

Au fost instruiți și atestați în domeniul securității industriale și securității și sănătății în muncă **221** de personal tehnic ingineresc (față de 151) și **743** de muncitori (față de 664).

Cu referire la serviciile de cazare, cota veniturilor de la acestea este mai mare cu 2,3% față de cota de la serviciile de instruire. Totodată, cu toate că venitul de la serviciile de cazare s-a majorat cu 5% în anul 2022, cota veniturilor de la serviciile de cazare s-a micșorat față de 2021 cu 8,5%.

Servicii	Ponderea în cifra de afaceri an. 2022	Segment de piață
1. Instruire	39,3%	- absolvenții instituțiilor de învățământ; - șomerii; - adulții; - persoanele cu nevoi de recunoaștere a competențelor dobândite anterior, inclusiv pentru cei care lucrează sau trăiesc în străinătate
2. Cazare	41,6%	- cursanții Centrului de Instruire; - studenții instituțiilor de învățământ din Chișinău; - cazare temporală pentru cei angajați în câmpul muncii, în limita locurilor disponibile

- Pe parcursul anului 2022 contingentul mediu lunar a persoanelor care au beneficiat de serviciile de cazare a constituit 126,8 persoane față de 114,7 în anul precedent.

- Numărul persoanelor cazate în odăi obișnuite a constituit 1561 (an. 2022 – 1522) om/lună, majorându-se cu 2,6% față de 2021, iar a celor cazați în odăi diferențiate a constituit 2820 (an. 2021 – 2759) om/zi, majorându-se cu 2,2%.

- Pe parcursul anilor 2020-2022 spațiile căminului, de rând cu persoanele fizice, au fost tot mai solicitate de întreprinderile din municipiu pentru cazarea angajaților acestora, astfel, pentru asigurarea condițiilor satisfăcătoare de trai a locatarilor s-a investit în renovarea spațiilor căminului și completarea cu mobilier, saltele, și alte echipamente necesare.

Structura veniturilor obținute în perioada 2020-2021 pe tipuri de beneficiari

	<u>2021</u> mii lei	<u>cota</u>	<u>2022</u> mii lei	<u>cota</u>	<u>dinamica</u>
Total venituri	4013,2		5111,9		127,4%
<u>Structura veniturilor:</u>					
1. de la servicii de instruire	1715,4	42,0%	2013,8	39,3%	117,4%
<u>din care:</u>					
• pentru persoane fizice	1058,5	61,7%	1043,6	51,8%	98,6%
• pentru persoane juridice	656,9	38,3%	970,2	48,2%	147,7%
2. de la servicii de cazare	2027,9	50,1%	2128,5	41,6%	105,0%
<u>din care:</u>					
• pentru persoane fizice	1834,6	90,5%	1762,1	82,8%	96,0%
• pentru persoane juridice	193,3	9,5%	366,4	17,2%	189,5%

V. Activitatea economico-financiară a întreprinderii.

5.1. Analiza bilanțului contabil (Situțiile financiare anuale se anexează).

Active.

Valoarea totală a activelor prezintă un trend pozitiv. La finele anului 2022 înregistrăm o creștere cu 3,6% față de 2021.

Nr. d/ord		2021	2022	2022 față de 2021, +/-	
1.	Active pe termen lung	1164063,00	1317709,00	+	
% din Total		54,7%	59,7%		
2.	Active curente	964802,00	887977,00		-
% din Total		45,3	40,3%		
2.1	Stocuri de mărfuri și materiale	168141,00	163255,00		-
2.2	Creanțe pe termen scurt	197257,00	45002,00		-
2.3	Mijloace bănești	596979,00	677007,00	+	
TOTAL GENERAL ACTIV		2128865,00	2205686,00	+	

Datoriile companiei sunt formate din:

Nr. d/ord		2021	2022	2022 față de 2021, +/-	
1.	Datorii pe termen lung	0	0		
2.	Datorii pe termen scurt	762348,00	839691,00	+	
% din Total		35,8%	38,1%		
2.1	Datorii comerciale pe termen scurt	69713,00	96976,00	+	
2.2	Datorii pe termen scurt calculate	692635,00	742715,00	+	

Datorii pe termen lung întreprinderea nu a înregistrat.

Capital propriu.

Valoarea capitalului propriu în anul 2022 este de 1365995,00 lei, înregistrând o scădere mică cu 522,00 lei față de 1366517,00 lei în 2021.

*** Capitalul social rămâne neschimbat.

5.2. Analiza rezultatelor financiare și costurilor.

Structura vânzărilor.

În anul 2022 venitul de la servicii s-a majorat cu 22,9% comparativ cu anul 2021.

Descifrarea vânzărilor nete	U/M	31.12.2021	31.12.2022
Prestarea serviciilor (6113)	lei	4005894,00	4923691,00
Total	lei	4005894,00	4923691,00

Costul vânzărilor în anul 2022 a constituit 3337642,00 lei.

	<u>2021</u> lei	<u>2022</u> lei	<u>2022 față de</u> <u>2021, +/-</u>
Venituri din vânzări	4005894,00	4923691,00	+
Costul vânzărilor	2226936,00	3337642,00	+
Profit brut (pierdere globala)	1778958,00	1586049,00	-
Alte venituri operaționale	7333,00	209095,00	+
Cheltuieli comerciale	2900,00	13581,00	+
Cheltuieli generale si administrative	1714872,00	1706788,00	-
Alte cheltuieli operaționale	1110,00	0	-
Rezultatul din activitatea operațională: profit (pierdere)	67409,00	74775,00	+
Profit net (pierdere)	67409,00	74775,00	+

5.3. Analiza pe baza indicatorilor financiari.

Indicatorii de lichiditate și solvabilitate

Indicatorul lichidității absolute la sfârșitul anului 2022 înregistrează o valoare de 0,8, depășind limita recomandată, totodată, fiind la același nivel în raport cu 2021.

Coeficientul de lichiditate intermediară la sfârșitul perioadei de gestiune este de 1,0, ceea ce demonstrează că Întreprinderea este capabilă să-și achite datoriile pe termen scurt.

La sfârșitul anului 2022 valoarea coeficientului de lichiditate totală a Întreprinderii este 1,1.

COEFICIENTII (RATELE) LICHIDITĂȚII ȘI SOLVABILITĂȚII

	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2022 față de 2021, +/-</u>
Rata lichidității absolute (0.20-0.25)	0,8	0,8	=
Rata lichidității intermediare (0.7-1.0)	1,0	1,0	=
Rata lichidității totale (2.0-2.5)	1,3	1,1	-
Rata de solvabilitate (<=1)	2,8	2,6	-

Rata de solvabilitate pentru anul 2022 este de 2,6 unități, prin urmare acest indicator depășește valoarea 1, ce demonstrează că Întreprinderea este în capacitate de a-și onora obligațiile față de partenerii de afaceri din activele sale.

INDICATORII DE RENTABILITATE

	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2022 față de 2021, +/-</u>
Marja profitului brut	59%	32%	-
Marja profitului din activitatea operațională	0,017	0,015	-
Marja profitului net	1,7%	1,5%	-
Marja costului vânzărilor	3,03%	2,24	-
Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	4,93%	5,5%	+
Rentabilitatea activelor totale (ROA)	3,2%	3,4	+

5.5. Realizarea Indicatorilor de performanță pentru anul 2022.

Nr.	Indicatori	Unități măsură	2022 proгноză	Realizare 2022			% de realizare
				sim. I	sim. II	Anual	
1.	ACTIVITATEA FINANCIAR-ECONOMICĂ.						
1.1.	Creșterea venitului din prestarea serviciilor	mii lei	4061,5	2480,5	2631,4	5111,9	125,9
1.2.	Optimizarea cheltuielilor	mii lei	3992,1	2440,3	2596,8	5037,1	126,2
1.3.	Majorarea profitului net	mii lei	69,4	40,2	34,6	74,8	107,8
1.4.	Majorarea rentabilității producției (profit/cifra de afaceri x100%)	%	1,71	1,62	1,31	1,46	85,4
1.5.	Majorarea rentabilității financiare (profit net/capital propriu x100%)	%	4,98	2,95	2,53	5,48	110,0
1.6.	Rentabilitatea activelor (profit net/total active x100%)	%	3,54	1,91	1,57	3,39	95,8
1.7.	Mentținerea nivelului optim al ratei solvabilității generale (>1)	%	281,2	282,3	262,6	262,6	>1
2.	CAPACITATEA ECHIPEI.						
2.1.	Mentținerea numărului mediu de salariați	pers.	19	18	18	18	94,7
2.2.	Creșterea productivității personalului (cifra de afaceri/numărul mediu de personal x100%)	mii lei	225,6	145,9	154,8	284,0	125,9
3.	DEZVOLTAREA BAZEI MATERIALE.						
3.1.	Majorarea investițiilor	mii lei	286,4	36,2	282,4	318,6	111,2
3.2.	Creșterea valorii activelor	mii lei	2130,2	2110,0	2205,7	2205,6	103,5

Rezultatele economico-financiare ale anului 2022 sânt caracterizate de o tendință pozitivă la următoarele poziții:

1. Creșterea venitului din prestarea serviciilor – cu 25,9%;
2. Majorarea profitului net – cu 7,8%;
3. Majorarea rentabilității financiare - cu 10%;

4. Creșterea productivității personalului – cu 25,9%;
5. Majorarea investițiilor – cu 11,2%;
6. Creșterea valorii activelor – cu 3,5%;

În același timp, în legătură cu profitul mic, indicatorii prognozați ai rentabilității producției înregistrează 85,4% și rentabilității activelor – 95,8%.

VI. Managementul riscurilor.

6.1. Analiza SWOT

❖ Puncte tari

- Oferta educațională a Centrului de Instruire este adoptată în raport cu cerințele pieței muncii;
- Existența a 24 planuri de învățământ și programe de studii acreditate de MECC al RM;
- Realizarea integrală a planurilor și conținuturilor curriculare;
- Majoritatea cursanților manifestă interes față de pregătirea profesională;
- Relații tradiționale de colaborare cu agenții economici în realizarea stagiilor de practică în producție;
- Evaluarea programului de formare de către absolvenți;
- Existența unui nucleu de cadre didactice calificate cu potențial profesional bun;
- Echipa managerială este deschisă pentru schimbare și manifestă interes pentru formare continuă;
- Absolvenții cursurilor sunt solicitați pe piața muncii;
- Amplasarea geografică favorabilă a instituției;
- Instituția dispune de săli de studii și laboratoare pentru pregătirea teoretică și practică pentru toate programele de formare profesională continuă organizate, necesarul de materiale didactice conform curriculum;
- Instituția dispune de cămin cu posibilitatea de cazare a 150 persoane.

❖ Puncte slabe

- Probleme de organizare a stagiilor de practică în producție pentru unele meserii;
- Predominarea metodelor tradiționale de predare-învățare și aplicarea insuficientă a metodelor interactive de învățare bazate pe acțiune și pe utilizarea TIC;
- Nivelul pregătirii profesionale nu permite încă tuturor cadrelor didactice utilizarea eficientă a instrumentelor TIC în procesul de predare-învățare-evaluare;
- Asigurarea insuficientă cu manuale, suporturi didactice, ghiduri metodice;
- Nu toate sălile de studii sunt asigurate cu mijloace tehnice moderne de instruire;
- O mare parte din inventarul și utilajul din dotare este învechit – moral uzat;
- Este problematic de achiziționat literatura și mijloace didactice de specialitate în concordanță cu noile tehnologii.

❖ Oportunități

- Existența Standardelor ocupaționale pentru majoritatea meseriilor, formarea profesională a cărora este organizată în cadrul Centrului de Instruire;

- Existența de curriculumul pentru un șir de meserii, aprobate de Ministerul Educației pentru învățământul secundar profesional, care servesc un suport real pentru cadrele didactice ale Centrului de Instruire;
- Receptivitatea mediului de afaceri la necesitățile de colaborare în domeniul formării profesionale a personalului, organizarea stagiilor practice pentru cadrele didactice în vederea însușirii tehnicii și tehnologiilor moderne;
- Oferta variată de cursuri de formare continuă pentru cadrele didactice de specialitate (UTM, ISE, IFC, PRO Didactica, etc.);
- Existența unui număr impunător de surse informative pentru autoperfecționarea cadrelor didactice;
- Predispunerea agenților economici de a permite organizarea activităților practice în cadrul sectoarelor de producție ale acestora;
- Posibilitatea conlucrării cu persoanele juridice, inclusiv cazarea temporară în cămin a angajaților și instruirea acestora;
- Deplasarea cadrelor didactice la întreprindere și instruirea angajaților la locul de muncă.

❖ **Riscuri și Amenințări**

- Lipsa standardelor ocupaționale la unele meserii;
- Legislația imperfectă și existența unor lacune și contradicții în normele legale;
- Legislația în domeniul construcțiilor nu prevede obligația agenților economici de a angaja muncitori calificați, certificați pentru executarea lucrărilor în construcție.
- Cererea de cadre didactice pentru învățământul profesional depășește oferta și este foarte dificil de a angaja cadre didactice competente și cointerestate;
- Concurența neloială pe piața serviciilor de formare profesională continuă prin cursuri de calificare. Colegiile și școlile profesionale cu finanțare din buget, care organizează cursuri de formare continuă, sunt privilegiate față de instituțiile cu autonomie financiară deplină, care organizează asemenea cursuri.
- Intenția Fondatorului de reorganizare a întreprinderii prin absorbție (fuziune), ce presupune dispariția de pe piața serviciilor a unui nume recunoscut, implicit pierderea unui număr de beneficiari tradiționali;
- Clădirile învechite și resurse financiare insuficiente pentru reparații capitale ale acestora;
- Ritmul înalt al schimbărilor în domeniul tehnic și tehnologic este în discordanță cu posibilitățile interne ale instituției de a răspunde acestor ”provocări”;
- Criza economică la nivel național nu oferă posibilități de investire în capitalul uman.

6.2. Concluzii și propuneri.

În urma analizei activității economico-financiare a ÎS Centrului de Instruire „Inmacom-Didactic” constatam, că în perioada 2022 nivelul principalilor indicatori economico-financiar au înregistrat valori acceptabile și rezonabile, iar acțiunile întreprinse și realizate de colectiv au contribuit la asigurarea stabilității financiare a întreprinderii, achitarea la timp a tuturor serviciilor, impozitelor, taxelor, salariilor, menținerea personalului și obținerea de profit.

Activitatea operațională a Întreprinderii în anul 2022 a fost în creștere. Veniturile de la servicii s-au majorat cu 27,4% comparativ cu anul 2021, iar profitul cu 11% față de același an. Planul de afaceri a fost realizat la 125,9% față de prognoză.

În conformitate cu Planul de dezvoltare strategică a ÎS Centrului de Instruire "Inmacom-Didactic" pentru perioada 2021-2025 misiunea Centrului de Instruire "Inmacom-Didactic" este de a răspunde nevoilor specifice de formare profesională a persoanelor, în calitatea lor de beneficiari, precum și nevoilor mediului de afaceri, care necesită personal bine pregătit, cu cunoștințe, aptitudini și comportamente necesare, ce pot fi ajustate permanent la schimbările tehnice și tehnologice ale pieței muncii.

În acest scop, principalul obiectiv al ÎS Centrului de Instruire "Inmacom-Didactic" proiectat pentru anul 2022 a fost realizat cu succes. Astfel, în urma evaluări externe a calității programelor de formare profesională continuă de către ANACEC, rezultatele munci depuse de întreg colectivul Centrului de Instruire au fost apreciate cu cel mai înalt calificativ și a fost obținută decizia de acreditare a 13 programe de formare continuă.

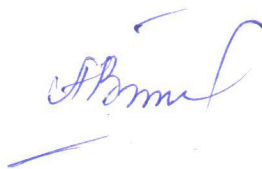
Pentru anul 2023 s-au proiectat un șir de acțiuni, care ar contribui în continuare la îmbunătățirea calității serviciilor prestate, majorarea numărului de beneficiari și obținerea veniturilor prognozate.

Astfel, se propune:

- ✓ Acreditarea unui program de perfecționare pentru instruirea și atestarea personalului tehnic-ingineresc.
- ✓ Încheierea acordului de colaborare cu ANOFM pentru instruirea șomerilor la programele de formare profesională a adulților, acreditate de Ministerul Educației și Cercetării al RM.
- ✓ Colaborarea cu CTICE pentru eliberarea Certificatelor de competență profesională în format electronic și pe suport de hârtie, valabilitatea cărora va putea fi verificată pe pagina web a Centrului Tehnologii Informaționale și Comunicaționale în Educație, ce va fi un suport benefic pentru cetățenii plecați la muncă peste hotarele țării.
- ✓ Completarea și renovarea bazei materiale pentru serviciile de instruire și cazare.
- ✓ Promovarea imaginii Centrului de Instruire.

Anexe: 1. Situațiile financiare pentru perioada 01.01.2022-31.12.2022;
2. Certificat de evaluare externă a calității, seria FC nr.0190-23

Administratoare interimară



Angela BĂTRÎNCEA



Agenția Națională de Asigurare
a Calității în Educație și Cercetare

AFFILIATE OF
ENQA

CERTIFICAT

de evaluare externă a calității

seria FC nr. 0190-23

eliberat Întreprinderii de Stat Centrul de Instruire „INMACOM-DIDACTIC”, cu adresa: MD-2032, str. Sarmizegetusa, 43, mun. Chișinău, cu numărul de identificare: 1003600098481 din 30.06.1992.

În baza rezultatelor evaluării externe, Consiliul de conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare a luat decizia:

- nr. 12 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Lăcătuș - instalator tehnică sanitară, 10 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 13 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Tencuitor/tencuitoare, 5 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 14 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Placator cu plăci, 5 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 15 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Zugrav/zugrăvă (zugrăviță), 5 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 16 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Frizer/frizeriță, 13 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 17 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Securitatea și sănătatea în muncă, 3 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 18 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Controlor-supraveghetor/supraveghetore în industria extractivă, 10 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 19 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Lăcătuș auto, 17 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 20 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Conducător/conducătoare încărcător, 5 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 21 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Mașinist/mașinistă la excavator cu o singură cupă, 9 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 22 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Macaragiu/macaragiță (macaragist/macaragistă), 25 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 23 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Artificier, 5 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani;
- nr. 24 din 27.01.2023 de acreditare a programului de formare continuă Electrogazosudor, 11 credite, forma de organizare cu frecvență, pentru o perioadă de 5 ani.

Președinte



Andrei CHICIUC



Eliberat la 07 aprilie 2023

Chișinău